

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI LENDINARA

Scuola Secondaria di I° Grado, Primaria e dell'Infanzia
Via G. Marconi, 36 - 45026 LENDINARA (RO)

C.F. 91007980294 - Cod. Mecc. ROIC81700X - Cod. iPA: istsc_roid81700x - Cod. univoco F.E.: UFB64F

E-mail: roid81700x@istruzione.it - PEC: roid81700x@pec.istruzione.it

Sito internet: www.icslendinara.edu.it - Tel. 0425 / 641058

Prot. n. (vedi segnatura)

Lendinara, (vedi segnatura)

**AL PERSONALE INTERNO
AL PERSONALE ESTERNO - PERSONE FISICHE
ALL'ALBO ON LINE
ALL'AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE
AL SITO WEB**

Oggetto: Avviso pubblico finalizzato alla procedura di selezione per il reclutamento di personale interno o esterno per la realizzazione di percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento previsti dal PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA Componente 1- Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022) finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU.

Codice Progetto: M4C1I1.4-2022-981

CUP: F74D22004010006

Titolo progetto: Nuovi Protagonisti

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001;

VISTO il D.I. n. 129/2018, concernente "Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";

VISTA la Legge n. 244 del 24/12/2007;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, recante "Norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche";

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

VISTO che ai sensi dell'art. 45 del D.I. n. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta Formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;

VISTO la circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;

VISTO il regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili

al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;

VISTO regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza Missione 4: Istruzione E Ricerca Componente 1- Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022);

VISTO il Programma Annuale per l'esercizio finanziario 2023, approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 94 del 12/01/2023;

VISTE le istruzioni operative dell'Unità di missione per il PNRR del Ministero dell'istruzione e del merito prot. n. 109799 del 30 dicembre 2022 per l'attuazione del "Piano Azione di Prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica" nelle Istituzioni scolastiche;

VISTO l'accordo di concessione prot. n. AOGABMI 0051159 del 18/03/2023, firmato dal Ministero dell'istruzione e del merito, rappresentato dalla dott.ssa Montesarchio, Direttore generale e coordinatrice dell'Unità di missione per il Piano nazionale di ripresa e resilienza, che autorizza l'attuazione del progetto M4C1I1.4-2022-981 dal titolo "NUOVI PROTAGONISTI" per un importo pari a € 85.422,98;

CONSIDERATA la necessità di avviare il procedimento di reclutamento di figure professionali, interne o esterne all'Istituto, che possano svolgere, garantendo un elevato livello di competenze, le attività necessarie alla realizzazione di percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento nell'ambito della Linea di Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022) finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU;

PRESO ATTO che per la realizzazione dei percorsi di potenziamento occorre selezionare le figure professionali indicate in oggetto, prioritariamente tra il personale interno – nota MIUR prot. n. 34815 del 02.08.2017;

CONSIDERATO che possono essere affidate all'esterno prestazioni e attività che non possono essere assegnate al personale dipendente dell'Istituzione scolastica per inesistenza di specifiche competenze professionali, ovvero che non possono essere espletate dal personale dipendente dell'Istituzione Scolastica per indisponibilità o coincidenza di altri impegni di lavoro, ovvero in tutti gli altri casi in cui il ricorso a figure esterne si renda necessario per ragioni contingenti;

VISTO il decreto di avvio della procedura di selezione di personale interno o esterno, in qualità di docente esperto, per la realizzazione di percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento previsti dal progetto in oggetto, prot. n. 214 del 10/01/2024;

EMANA

il presente Avviso pubblico rivolto al **personale interno o esterno** per l'individuazione di **docenti esperti** per l'erogazione, presumibilmente dal mese di febbraio 2024 e sino al 31/12/2024, di **percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e ri-motivazione di accompagnamento ad una maggiore capacità di attenzione e impegno, rivolti a gruppi di almeno 3 destinatari**. Ciascun percorso viene erogato in presenza da almeno un docente in possesso di specifiche competenze, in orari diversi da quello di frequenza scolastica. Il personale interno potrà essere retribuito solo per le attività prestate al di fuori dell'effettivo orario di servizio, nel rispetto del divieto di "doppio finanziamento".

Destinatari del progetto saranno studenti che manifestano particolari fragilità nelle discipline di studio, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, individuati dai rispettivi Consigli di classe, di concerto con il Team Progettazione.

Il monte ore complessivo, fino a dicembre 2024, sarà di 320 ore complessive, sulla base delle priorità evidenziate dal Team Progettazione e secondo la calendarizzazione da esso definita.

Art. 1 - Descrizione dei percorsi di potenziamento e compensi previsti

I percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e di accompagnamento che saranno erogati sono i seguenti:

1. Potenziamento di LINGUA INGLESE

L'obiettivo è quello di fornire, attraverso l'uso di una didattica laboratoriale, lo sviluppo delle competenze di comprensione e produzione orale e scritta in lingua straniera. Il percorso è finalizzato a potenziare la capacità attentiva, a motivare gli studenti all'acquisizione delle quattro abilità linguistiche e ad utilizzare la lingua come efficace mezzo di comunicazione in contesti diversificati.

PROFILO RICHIESTO	OBIETTIVO	COMPENSO (LORDO STATO)
n. 12 Docenti esperti nella progettazione e gestione di laboratori formativi di lingua inglese, finalizzati al consolidamento delle competenze di comprensione e produzione orale e scritta in lingua inglese, con particolare attenzione a quanto richiesto dall'Esame di Stato conclusivo del primo ciclo di istruzione e dalle prove Invalsi.	Realizzazione di n. 12 percorsi da 10 ore ciascuno, con un minimo di 3 studenti.	€ 79,00 / ora

2. Potenziamento di ITALIANO (L2)

L'obiettivo è quello di fornire, attraverso l'uso di una didattica laboratoriale, il potenziamento delle competenze nell'uso della lingua italiana. Il percorso è rivolto agli studenti di madrelingua non italiana e le attività si concentreranno in particolare sul potenziamento della lingua della comunicazione e sull'approfondimento del lessico, con ricadute sull'uso della lingua dello studio. L'obiettivo sarà raggiungere un più alto livello di integrazione linguistica, favorendo maggiore impegno e rendendo lo studio più efficace.

PROFILO RICHIESTO	OBIETTIVO	COMPENSO (LORDO STATO)
n. 8 Docenti esperti in possesso di specifiche competenze nella progettazione e gestione di percorsi di italiano come seconda lingua.	Realizzazione di n. 8 percorsi da 10 ore ciascuno, con un minimo di 3 studenti.	€ 79,00 / ora

3. Potenziamento di ITALIANO

L'obiettivo è quello di fornire, attraverso l'uso di una didattica laboratoriale, il potenziamento delle competenze di base nell'uso della lingua italiana. Il laboratorio è rivolto, in particolare, a quegli studenti che, pur avendo una buona conoscenza della lingua italiana, manifestano particolari difficoltà nella comprensione del testo scritto nelle abilità di scrittura e di pianificazione del testo.

PROFILO RICHIESTO	OBIETTIVO	COMPENSO (LORDO STATO)
n. 2 Docenti esperti in possesso di specifiche competenze nella progettazione e gestione di percorsi di italiano, in particolare nel potenziamento delle competenze di base.	Realizzazione di n. 2 percorsi da 10 ore ciascuno, con un minimo di 3 studenti.	€ 79,00 / ora

4. Potenziamento di MATEMATICA

L'obiettivo è quello di fornire, attraverso l'uso di una didattica laboratoriale, strumenti per recuperare le lacune, rafforzare le conoscenze di base e sviluppare le abilità logico-matematiche, nonché consolidare il metodo di lavoro nelle discipline di studio e affrontare con una maggior sicurezza la prova conclusiva dell'Esame di Stato.

PROFILO RICHIESTO	OBIETTIVO	COMPENSO (LORDO STATO)
n. 10 Docenti esperti nella progettazione e gestione di percorsi formativi di matematica per il consolidamento delle relative competenze, con particolare attenzione a quanto richiesto dall'Esame di Stato conclusivo del primo ciclo di istruzione e dalle prove Invalsi.	Realizzazione di n. 10 percorsi da 10 ore ciascuno, con un minimo di 3 studenti.	€ 79,00 / ora

Art. 2 - Requisiti di ammissione:

Il presente avviso di selezione è rivolto a persone fisiche, interne all'Istituto Comprensivo, in possesso dei seguenti requisiti:

- possesso di cittadinanza italiana, straniera o di uno degli Stati membri dell'Unione;
- ogni altro requisito di ammissibilità indicato come tale nella descrizione del profilo professionale, ivi compresa l'esperienza professionale;
- insussistenza di condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici e insussistenza di procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario;
- godimento dei diritti politici e civili in Italia e/o nello Stato di appartenenza;
- possesso delle qualità morali e di condotta previste dall'articolo 35, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- insussistenza di situazioni di conflitto di interesse con l'istituzione scolastica;
- possesso dei titoli di studio indicati all'art. 7, per il profilo di interesse.

L'istanza di partecipazione, redatta sull'**allegato A**, debitamente firmata in calce, corredata dall'**allegato B** - griglia di valutazione dei titoli, e dall'**allegato C** - dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità e dal **curriculum vitae redatto secondo il modello europeo contenente l'autorizzazione al trattamento dati (anche essi debitamente firmati)** e da un documento di identità in corso di validità devono pervenire, **entro le ore 12:00 del 24/01/2024** (non fa fede il timbro postale) a mezzo servizio postale, oppure mediante consegna a mano in busta chiusa recante la dicitura: **Istanza di partecipazione docente esperto per il percorso di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento di (indicare il nome del percorso) - progetto M4C111.4-2022- 981 dal titolo "NUOVI PROTAGONISTI"** o attraverso mail all'indirizzo roic81700x@istruzione.it o PEC all'indirizzo roic81700x@pec.istruzione.it

È possibile presentare la propria candidatura per più di un profilo; è necessario però inoltrare una istanza di partecipazione per ciascun profilo per cui ci si candida (ogni istanza inviata dovrà quindi comprendere tutta la documentazione sopra indicata).

Nel caso in cui vengano presentate un numero di candidature inferiore ai numeri indicati all'art. 1, ai fini di una gestione organizzativa e logistica funzionale alle esigenze didattiche e allo scopo di evitare che la programmazione delle attività previste dal presente avviso possa creare problematiche di sovrapposizione tra le stesse o con altri progetti dell'I.C. di Lendinara, questa Istituzione Scolastica, all'atto dell'attribuzione degli incarichi per i profili richiesti, potrà assegnare a ciascun candidato fino ad un massimo di 3 percorsi, per un totale di 30 ore massime (nel caso di candidature plurime, al candidato potranno essere assegnati percorsi di potenziamento su profili diversi, sulla base delle disponibilità residue).

Il recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente, ove, per qualsiasi motivo, lo stesso non giunga a destinazione in tempo utile, questo Istituto è esonerato da ogni responsabilità per eventuali ritardi o errori di recapito.

La candidatura presentata non può essere ritirata, modificata o sostituita con altra.
Il Curriculum Vitae deve essere numerato in ogni titolo, esperienza o formazione per cui si richiede l'attribuzione di punteggio e i numeri che contraddistinguono ogni singola voce devono essere riportati nella scheda di autovalutazione allegata.
Si intende che i titoli dichiarati dovranno essere tutti disponibili su richiesta del Dirigente Scolastico.
La non veridicità delle dichiarazioni rese nella fase di partecipazione al bando sarà motivo di rescissione dell'eventuale contratto che verrà stipulato.

Art. 3 - Cause di esclusione:

Saranno cause tassative di esclusione:

- 1) Istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti o priva di sottoscrizione;
- 2) Curriculum Vitae non in formato europeo;
- 3) Omissione anche di una sola firma sulla documentazione;
- 4) Documento di identità scaduto o illeggibile;
- 5) Requisiti di ammissione mancanti o non veritieri;
- 6) L'assenza di esperienze (così come indicate nelle tabelle dell'art. 7).

Art. 4 - Partecipazione

La griglia di valutazione, che costituisce anche comunicazione in merito ai criteri di ammissione e di valutazione, deve essere firmata e allegata all'istanza di partecipazione insieme al CV e ad un documento di identità.

In caso di assenza di candidature per una o più delle figure richieste sarà a discrezione del DS indire nuovo avviso.

Art. 5 - Selezione

La selezione, tra tutte le candidature pervenute nei termini, avverrà ad opera della *Commissione di valutazione* in base ai titoli e alle esperienze maturate, sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi come specificato all'art. 7.

La graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito web dell'Istituto e all'albo della scuola entro il giorno 30/01/2024.

Entro il termine di gg. 5 (cinque) dalla pubblicazione sarà ammissibile la presentazione di eventuali ricorsi avverso l'esito della selezione. Decorso tale termine la graduatoria sarà definitiva. La presente selezione porterà alla costituzione di una graduatoria valida sino a tutto il 31.12.2024 (salvo eventuali proroghe progettuali) da cui sarà possibile attingere per l'erogazione di nuovi incarichi strettamente attinenti all'azione in oggetto.

Gli incarichi verranno assegnati, nel rispetto dei principi di equità-trasparenza-rotazione-pari opportunità, dando priorità ai docenti interni dell'Istituto.

L'iter procedurale per il conferimento degli incarichi è individuato nel rispetto di quanto stabilito dalla nota M.I. Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – istruzioni per l'affidamento di incarichi individuali – quaderno 3 e precisamente secondo il seguente ordine di Precedenza:

- 1) DOCENTI interni a questa Istituzione scolastica;
- 2) DOCENTI di altre Istituzioni Scolastiche;
- 3) PERSONALE appartenente ad altra Pubblica Amministrazione;
- 4) PERSONALE esterno alla Pubblica Amministrazione - Persone fisiche.

Nel caso in cui il contraente sia dipendente di altre Istituzioni Scolastiche o appartenente ad altra Pubblica Amministrazione è richiesta obbligatoriamente la preventiva autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza di cui all'art. 53 del D.Lvo. n. 165 del 30/03/2001 ss.mm.ii.

Art. 6 - Casi particolari

a) In caso di candidature ritenute valide strettamente sufficienti a coprire l'incarico ovvero in qualsiasi altro caso dovesse essere ritenuta non necessaria la nomina di una commissione di valutazione, il D.S. procederà in autonomia alla assegnazione immediata dell'incarico.

b) L'incarico sarà conferito anche in presenza di una sola domanda purché la stessa sia rispondente alle esigenze progettuali e di attuazione e ai requisiti di partecipazione indicati nel presente avviso.

Art. 7 - Titoli valutabili

I titoli di studio richiesti per ciascuno dei seguenti profili sono da considerarsi come titoli di accesso, senza il cui possesso non è possibile essere ammessi alla selezione.

Profilo “docente esperto”	
Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e di accompagnamento di LINGUA INGLESE, ITALIANO e MATEMATICA	
TITOLI - FORMAZIONE – ESPERIENZE	PUNTI
1. TITOLO DI STUDIO (MASSIMO 21 PUNTI)	
Laurea attinente alla candidatura, il cui voto sarà rapportato a 110: punti assegnati = (voto di Laurea - 60) x 2 / 5. Nello specifico: Per il profilo Docente esperto percorso di Potenziamento LINGUA INGLESE: Laurea specialistica, magistrale o a ciclo unico (V.O.) in lingua inglese che dia accesso alla classe di concorso AB25 (vedi D.M. 259/2017) o, in alternativa, Laurea in Scienze della formazione primaria a indirizzo linguistico. Per il profilo Docente esperto percorso di Potenziamento ITALIANO: Laurea specialistica, magistrale o a ciclo unico (V.O.) in: Lettere, Materie letterarie, Filologia, Storia, Geografia, Conservazione dei beni culturali, Antropologia culturale ed Etnografia o equipollenti, purché diano accesso alla classe di concorso A022 (vedi D.M. 259/2017). Per il profilo Docente esperto percorso di Potenziamento MATEMATICA: Laurea specialistica, magistrale o a ciclo unico (V.O.) che dia accesso alle classi di concorso A028 - Matematica e Scienze (vedi D.M. 259/2017).	20
Lode in Laurea specialistica, magistrale o a ciclo unico (V.O.)	1
2. FORMAZIONE (MASSIMO 13 PUNTI)	
Abilitazione all'insegnamento	5
Dottorato di ricerca (è valutabile un solo titolo)	3
Diplomi di specializzazione (biennali) post-laurea attivati da università statali o titoli riconosciuti equipollenti, nell'ambito della didattica e/o nell'ambito delle discipline attualmente insegnate dal docente (è valutabile un solo titolo)	2
Corsi di perfezionamento di durata non inferiore ad un anno o master universitari di 1° o 2° livello (di durata 60 CFU) nell'ambito della didattica e/o nell'ambito delle discipline attualmente insegnate dal docente (è valutabile un solo titolo)	3
3. ESPERIENZE (MASSIMO 26 PUNTI)	
Docente in disciplina attinente alla candidatura (ossia docenti su cattedra A022, AB25, A028)	6
Numero di anni di insegnamento, compreso anche il servizio non di ruolo (prestato per almeno 180 giorni nell'a.s. o ininterrottamente dal 1 febbraio fino al termine delle operazioni di scrutinio finale o fino al termine delle attività educative) (0,5 punti per ogni anno, fino ad un massimo di 10 punti)	10
Esperienza pregressa come referente o organizzatore di progetti di arricchimento dell'offerta formativa (1 punto per ogni esperienza, fino ad un massimo di 10 punti; in caso di incarichi di durata pluriennale si consideri 1 punto per anno)	10

Profilo “docente esperto”	
Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e di accompagnamento di ITALIANO (L2)	
TITOLI - FORMAZIONE – ESPERIENZE	PUNTI
1. TITOLO DI STUDIO (MASSIMO 21 PUNTI)	
Laurea attinente alla candidatura, il cui voto sarà rapportato a 110: punti assegnati = (voto di Laurea - 60) x 2 / 5. Nello specifico: Laurea che sia titolo di accesso alla classe di concorso A023, come indicato nell’Allegato A nel D.M. n. 259/2017.	20
Lode in Laurea specialistica, magistrale o a ciclo unico (V.O.)	1
2. FORMAZIONE (MASSIMO 9 PUNTI)	
Titolo di specializzazione di italiano L2, così come indicato dall’Allegato A del D.M. 92 del 25/2/2016.	5
Corsi di formazione o aggiornamento in ambito glottodidattico (0,5 punti per ogni corso, fino ad un massimo di 2 punti)	2
Certificazioni linguistiche di livello minimo B2 (una sola certificazione per ciascuna lingua) (1 punto per ogni certificazione, fino ad un massimo di 2 punti)	2
3. ESPERIENZE (MASSIMO 30 PUNTI)	
Esperienza lavorativa nell’insegnamento dell’italiano L2 ad alunni della Scuola Secondaria di Primo Grado (progetti ex art. 9, potenziamento, ecc.) (2 punti per ogni esperienza, fino ad un massimo di 10 punti)	10
Esperienza in altri laboratori linguistici per alunni della Scuola Secondaria, purché svolti in orario extra curricolare (1 punto per ogni esperienza, fino ad un massimo di 5 punti)	5
Altre esperienze lavorative in ambito extrascolastico nella didattica dell’italiano L2 (docenza in altri corsi di italiano L2 ad altri profili di apprendenti, in altri contesti) della durata di almeno un anno (1 punto per ogni esperienza, fino ad un massimo di 5 punti)	5
Numero di anni di insegnamento, compreso anche il servizio non di ruolo (prestato per almeno 180 giorni nell’a.s. o ininterrottamente dal 1 febbraio fino al termine delle operazioni di scrutinio finale o fino al termine delle attività educative) (0,5 punti per ogni anno, fino ad un massimo di 10 punti)	10

Art. 8 - Compiti del docente esperto dei percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento.

- Gestisce gli interventi di diminuzione del rischio dispersione mediante l'erogazione di percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e ri-motivazione e di accompagnamento ad una maggiore capacità di attenzione e impegno;
- Monitora la frequenza e la partecipazione da parte degli studenti alle attività programmate, verificando la presenza regolare di almeno tre alunni per lezione;
- Si relaziona tempestivamente con il Team Progettazione;
- Redige apposito verbale provvedendo alla registrazione della frequenza delle attività da parte di ciascun destinatario dell'intervento, dei contenuti delle attività svolte;
- Cura l'eventuale documentazione richiesta, nel rispetto delle norme in materia di tutela della privacy secondo le disposizioni in materia di sicurezza previste dal GDPR 679/2016/UE e D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D.Lgs. n. 101/2018.

Art. 9 - Attribuzione dell’incarico e durata

L’attribuzione dell’incarico avverrà tramite provvedimento, secondo la normativa vigente (e secondo i criteri indicati all’art. 2).

- Al Personale interno ed in servizio presso altra Istituzione Scolastica sarà attribuito un incarico nel rispetto della normativa del CCNL vigente.
- L’incarico al personale esterno dipendente da altra Istituzione Scolastica/Amministrazione sarà

conferito esclusivamente successivamente alla presentazione del provvedimento di autorizzazione emesso dall'Amministrazione di appartenenza.

3. Con il personale esterno alla Pubblica Amministrazione sarà stipulato contratto di prestazione d'opera intellettuale ai sensi degli artt. 2222 e successivi del Codice Civile.

Per ciascun profilo indicato all'art. 1, l'incarico/contratto sarà stipulato anche in presenza di un solo curriculum rispondente alle esigenze progettuali.

La prestazione deve essere svolta personalmente dal/dai soggetto/i individuato/i. Qualora fossero individuati docenti interni o esterni all'Amministrazione, la prestazione deve essere svolta personalmente dal soggetto individuato.

In caso di parità di punteggio tra candidati, avrà precedenza il candidato più giovane d'età. In caso di ulteriore parità, si procederà per sorteggio.

Questa Istituzione Scolastica potrà recedere anticipatamente dal rapporto, senza preavviso, qualora il collaboratore non presti la propria attività conformemente agli indirizzi impartiti e/o non svolga la prestazione nelle modalità pattuite, liquidando il collaboratore stesso in relazione allo stato di avanzamento della prestazione. La durata dell'incarico decorre dall'atto di individuazione, in funzione delle esigenze operative della Istituzione scolastica e comunque fino al termine della realizzazione dell'Azione in questione.

Art. 10 - Rinuncia e surroga

In caso di rinuncia alla nomina, da presentarsi entro due giorni dalla comunicazione di avvenuta selezione, si procederà alla surroga utilizzando la graduatoria di merito.

Art. 11 - Compenso

Per gli incarichi affidati e per le ore previste il compenso è **di 79,00 euro/ora** onnicomprensivi lordo Stato, così come già indicato all'art. 1 del presente Avviso.

L'attività dovrà risultare da atti di time-sheet e da relazione conclusiva contestualmente al lavoro svolto.

Sui compensi, da corrispondere in proporzione alle ore effettivamente svolte e rilevate, saranno applicate le ritenute assistenziali e fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge:

- Personale interno ed in servizio presso altre Istituzioni Scolastiche: tutte le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico dipendente e a carico stato;
- Personale esterno: ritenuta di acconto e Irap, salva diversa dichiarazione da parte dell'esperto selezionato, o iva.

I compensi saranno corrisposti a saldo, sulla base dell'effettiva erogazione dei fondi e della disponibilità degli accreditamenti disposti dagli Enti deputati. Pertanto nessuna responsabilità, in merito ad eventuali ritardi nei pagamenti, indipendenti dalla volontà dell'Istituzione scolastica, potrà essere attribuita alla medesima. Sul compenso spettante saranno applicate le ritenute fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

Art. 12 - Controlli

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 DPR n. 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

Art. 13 - Responsabile Unico del Progetto

Ai sensi dell'art. 15, comma 1, del D.Lgs n. 36/2023, viene nominato Responsabile Unico del Progetto il dirigente scolastico reggente, dott.ssa Paola Malengo.

Art. 14 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D. Lgs. n. 196/2003 e art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679, riguardante "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati

saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge. I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.

Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all'Autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento. Ulteriori informazioni in ordine ai Suoi diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web del Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo www.garanteprivacy.it.

Art. 15 – Impugnazioni

Avverso il presente bando e gli atti connessi e/o consequenziali, è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale entro il termine di 60 giorni dalla pubblicazione, secondo quanto previsto dagli artt. 29 e 41 del Decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104. È ammesso inoltre ricorso amministrativo ordinario avverso gli atti sopra indicati, all'organo che ha emanato il provvedimento, entro 30 giorni dalla pubblicazione e/o notifica dei medesimi ai sensi degli artt. 1 e ss. del D.P.R. n. 1199 del 1971.

Art. 16 – Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato sul sito web istituzionale <https://www.icslendinara.edu.it/> sezioni Albo On Line e Amministrazione Trasparente.

Il Dirigente Scolastico Reggente
Dott.ssa Paola Malengo

Firmato digitalmente ai sensi del c.d. "Codice dell'Amministrazione Digitale" e norme ad esso connesse.